VISTO:

El expediente Nº 6334-MB-95//8415-HCD-95, referente a: Reformulación del Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos, Ejercicio 1995; y

CONSIDERANDO:

Que habiendo sido sancionada la Ley Nº 11.582 y sus reglamentaciones, Decreto Nº 548 y modificado por el Decreto Nº 1341, las Resoluciones del Honorable Tribunal de Cuentas de fecha 22/03/95 y del 21/06/95, se ha procedido a la reformulación del Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos, conforme a las normas anteriormente citadas;

POR ELLO

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE SANCIONA CON FUERZA DE:

O R D E N A N Z A Nº 2819

ARTICULO 1º : FIJASE en la suma de \$43.122.170,00 (PESOS: CUARENTA Y TRES MILLONES CIENTO VEINTIDOS MIL CIENTO SETENTA) el Cálculo de Recursos Reformulado destinado a la financiación del Presupuesto de Ergaciones de la Municipalidad, para el ejercicio 1995.-

ARTICULO 2º : FIJASE en la suma de \$43.122.170,00 (PESOS: CUARENTA Y TRES MILLONES CIENTO VEINTIDOS MIL CIENTO SETENTA) el Presupuesto de Gastos Reformulado destinado a la financiación de Ergaciones para el Ejercicio 1995.-

ARTICULO 3º : FIJASE el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años de edad, que cumplen horario normal completo de la Administración municipal en el monto de \$287,64 (PESOS DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE CON SESENTA Y CUATRO CENTAVOS) con bonificaciones incluidas. El importe consignado en el presente artículo rige a partir del 1º de enero de 1995.-

ARTICULO 4º : AUTORIZANSE gastos de representación del Sr. Intendente te Municipal hasta un 100% (CIEN POR CIENTO) del haber mensual.-

./

•/

ARTICULO 5º : Los agentes que se desempeñan como Jefe de Departamen-
••••• to o en categorías que deban cumplir tareas extraordinarias fuera del horario normal, serán retribuidos por hora en función directamente proporcional a su retribución. A los efectos indicados precedentemente se entiende por retribución del agente: las asignaciones que éste percibe en concepto de sueldo básico, bonificación por antigüedad y todo otro concepto sujeto a descuento con aportes.-

ARTICULO 6º : El Personal Superior y Jerárquico que, por razones de
••••• servicio deba cumplir en forma habitual, como mínimo 12 (DOCE) horas semanales de labor fuera de horario habitual del servicio respectivo, percibirá una bonificación especial por dedicación exclusiva de hasta el 50% (CINCUENTA POR CIENTO) del sueldo básico, bonificación por antigüedad y todo otro concepto sujeto a descuento con aportes.-

ARTICULO 7º : El personal Profesional transferido por le 9347, cuya
••••• condición de revista al 31/12/79, fuera de la del régimen de la Carrera Profesional Hospitalaria (Ley 7.878 y sus modificaciones), serán retribuidos conforme a lo establecido por el Artículo 9º del Decreto 2004/79.-

ARTICULO 8º : Se establece un suplemento especial de hasta el 50%
••••• (CINCUENTA POR CIENTO) del sueldo básico al personal que, por razones de tareas cuya responsabilidad pueda ~~haber~~ el marco fijado por el nomenclador de cargo y funciones.-

ARTICULO 9º : De acuerdo al monto estimado de \$10.649.709,00 (PESOS:
••••• DIEZ MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS NUEVE) en concepto de recursos Ley 10559, el Departamento Ejecutivo efectuará las adecuaciones necesarias en las partidas de gastos, una vez comunicados los montos definitivos para el Presupuesto de 1995.-

ARTICULO 10º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a reforzar las
••••• partidas en personal en función de los incrementos salariales que se dispongan.-

ARTICULO 11º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a proceder a la
••••• Ampliación del Cálculo de Recursos la Sección 1 "Ingresos Corrientes", Sector 1 "Jurisdicción Municipal", Rubro 1 -"Tributos Municipales", de Otras Jurisdicciones; Coparticipaciones (éstas en función de lo que en definitiva comunique la Provincia de Buenos Aires) y a la correspondiente Ampliación del Presupuesto de Gastos

•//

..//

de Gastos en la Paritda Sección 1 "Erogaciones Corrientes", Sector 4 "A Clasificar".-

ARTICULO 12º: FACULTASE al Departamento Ejecutivo a modificar la plan ta de personal permanente y transitorio vigente, en la medida que los cargos que se creen representen un monto igual o menor al de los cargos o conjunto de cargos que se supriman. Las diferencias entre las supresiones y creaciones que se dispongan constituirán la racionalización que el Departamento Ejecutivo y el Honorable Concejo Deliberante impulsen en forma conjunta o individualmente.-

ARTICULO 13º: Visto los términos de la Ordenanza 1537/87, se consi- dera alcanzados por los mismos, al Personal Superior, Intendente, Secretario, Sub-Secretario y Delegado Municipal. Cuando no hubiere gozado efectivamente de licencia por descanso anual por haberse producido su cese, cualquiera fuese la causa del mismo, percibirán una compensación por el monto equivalente a los días de l*ic*encia anual que le hubiera correspondido, a los que podrá adicionarse, cuando así corresponda, la parte proporcional a la actividad respetando el año calendario en que se produzca el cese.-

ARTICULO 14º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a reforzar parti- das de gastos de la Finalidad 2 "Salud Pública", con las economías que genere el mismo sector, una vez definida la situación de transferencia del personal municipal, que pase a prestar servicios en el Hospital Zonal Provincial.-

ARTICULO 15º: CREASE en la Finalidad 1 "ADMINISTRACION GENERAL" el item 8 "SECRETARIA DE INSPECCION". Los cargos necesarios para su funcionamiento ~~se~~ formarán de otros items de la misma finalidad.-

ARTICULO 16º: EACULTASE al Departamento Ejecutivo a la reglamentación de la presente Ordenanza.-

ARTICULO 17º: DEROGASE toda disposición que se oponga a la presente.-

ARTICULO 18º: COMUNIQUESE a quienes corresponda, dése al Registro - General y cumplido, ARCHIVESE.-

BERAZATEGUI, 1º de setiembre de 1995.-